

Informationspflichten zum Datenschutz in Bewerbungsverfahren

**Datenschutzhinweise**  
**im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren**  
**gemäß Art. 13 Abs. 1 DSGVO**

Wir nehmen den Schutz der Privatsphäre von Bewerbern bei der Verarbeitung persönlicher Daten sehr ernst. Daher berücksichtigen wir die datenschutzrechtlichen Anforderungen der Europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) in unseren Geschäfts- und Verwaltungsprozessen.

Wir erheben und verarbeiten die persönlichen Daten unserer Bewerber (m/w/d) gemäß den europäischen und deutschen gesetzgeberischen Bestimmungen. Dazu zählen auch alle Bewerber für Ausbildungs- und Praktikantenstellen. Daher informieren wir als verantwortliche Stelle nachfolgend darüber, wie, zu welchem Zweck und aufgrund welcher Rechtsgrundlage wir personenbezogene Daten verarbeiten, die wir im Rahmen unserer Bewerbungsverfahren erheben.

### **1. Angaben zum Verantwortlichen**

Kassenzahnärztliche Vereinigung Bayerns (KZVB)  
Dr. Rüdiger Schott (Vorsitzender des Vorstandes)  
Dr. Marion Teichmann (stv. Vorsitzende des Vorstandes)  
Dr. Jens Kober (Mitglied des Vorstandes)  
Fallstraße 34  
81369 München  
Tel.: 089 72401 - 111  
Fax: 089 72401 - 218  
E-Mail: [vorstand@kzvb.de](mailto:vorstand@kzvb.de)  
[www.kzvb.de](http://www.kzvb.de)

### **2. Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten**

Datenschutzbeauftragter der Kassenzahnärztliche Vereinigung Bayerns (KZVB)  
c/o activeMind AG  
Potsdamer Str. 3  
80802 München  
Tel: +49 (0) 89 / 919294-900  
[datenschutz@kzvb.de](mailto:datenschutz@kzvb.de)

### **3. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung der personenbezogenen Daten**

Die Datenverarbeitung erfolgt zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsverfahrens und der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 Satz 1 Buchst. b und c, Art. 9 Abs. 2 Buchst. b und h sowie Art. 88 Abs. 1 der Datenschutzgrundverordnung in Verbindung mit der Art. 4 Abs. 1 und Art. und Art. 8 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 und 3 des Bayerischen Datenschutzgesetzes vom 15.05.2018(GVBI S. 230).

#### **4. Empfänger oder Kategorien von Empfängern, denen personenbezogene Daten (noch) offengelegt werden**

- |   |   |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Personalverwaltung  | <input checked="" type="checkbox"/> Personalrat                                     |
| <input checked="" type="checkbox"/> Zuständige Fachabteilung                                      | <input checked="" type="checkbox"/> Vorgesetzte der jeweiligen Organisationseinheit |
| <input checked="" type="checkbox"/> Die/das entscheidungsberechtigte/n Mitglied/er des Vorstandes | <input checked="" type="checkbox"/> Bundesagentur für Arbeit                        |
| <input checked="" type="checkbox"/> Die/der entscheidungsberechtigte/n Geschäftsführer            | <input checked="" type="checkbox"/> Betriebsarzt                                    |

#### **5. Übermittlung der personenbezogenen Daten in ein Drittland**

Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in ein Drittland erfolgt nicht.

#### **6. Speicherdauer**

Die Speicherung Ihrer Daten wird längstens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens erfolgen.

#### **7. Ihre Rechte**

Sie haben ein Auskunftsrecht gegenüber der KZVB, welche Ihrer personenbezogenen Daten von uns verarbeitet werden. Sie haben außerdem ein Recht auf Berichtigung, Löschung und Einschränkung der Verarbeitung, sowie ein Widerspruchsrecht gegen die Datenverarbeitung und ein Recht auf Datenübertragbarkeit.

Sofern die Datenverarbeitung auf einer Einwilligung von Ihnen beruht, haben Sie das Recht, diese Einwilligung zu widerrufen.

Sie können weiterhin, sofern Sie im Zusammenhang mit der Verarbeitung Ihrer Daten einen entsprechenden Anlass sehen, eine Beschwerde bei der zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde einreichen. Die für unsere Körperschaft zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde ist der Bayerische Landesbeauftragte für den Datenschutz, Wagnmüllerstr. 18, 80538 München.

#### **8. Bereitstellung vorgeschrieben oder erforderlich**

Die Bereitstellung der personenbezogenen Daten ist weder gesetzlich, noch vertraglich vorgeschrieben. Allerdings ist ohne die Angabe eine Bearbeitung der Bewerbung nicht möglich.

Stand: 01.01.2023